

647510**23MCM4G4hE304A**

Seat No : _____

M.Com Semester - 4 (CBCS) Examination
March/April-2026 (As Per Syllabus Year June-2024)
Human Resource Development(Ele-3 (New-23))

Time: 2:30 Hours**Marks:70****Instructions:**

1. All questions are compulsory.
2. Figures to the right indicate marks.

-
- પ્રશ્ન-૧ માનવ સંસાધન વિકાસના વ્યાવસાયિકો દ્વારા સામનો કરવામાં આવતા સમકાલીન પડકારો સમજાવો. (૨૦)
 અથવા
- પ્રશ્ન-૧ માનવ સંસાધન વિકાસના વૈચારિક માળખા અને આધુનિક સંગઠનાત્મક સંદર્ભમાં તેનું મહત્વ સમજાવો.
- પ્રશ્ન-૨ માનવ સંસાધન વિકાસના મુખ્ય કાર્યોની વિગતવાર ચર્ચા કરો. (૨૦)
 અથવા
- પ્રશ્ન-૨ માનવ સંસાધન વિકાસના ક્લાયમેટ એટલે શું? માનવ સંસાધન વિકાસના ખ્યાલ અને સંગઠનાત્મક સફળતા માટે તેનું મહત્વ સમજાવો
- પ્રશ્ન-૩ કુલ ગુણવત્તા વ્યવસ્થાપનનું માનવ સંસાધન વિકાસની વ્યૂહરચનાઓ સાથેના સંકલન વિશે ચર્ચા કરો. (૧૫)
 અથવા
- પ્રશ્ન-૩ ડિજિટલ સંસ્થા માટે અસરકારક માનવ સંસાધન વિકાસની વ્યૂહરચનાઓ કેવી રીતે તૈયાર કરવામાં આવે છે?
- પ્રશ્ન-૪ માનવ સંસાધન નામાપદ્ધતિ (HRA) ની વ્યાખ્યા આપો. માનવ સંસાધન નામાપદ્ધતિ (HRA) ના લક્ષ્યો, ઉદ્દેશ્યો અને મર્યાદાઓ સમજાવો. (૧૫)
 અથવા
- પ્રશ્ન-૪ ભારતીય દ્રશ્યમાં માનવ સંસાધન ઓડિટ રિપોર્ટિંગનું વિહંગાવલોકન આપો.

ENGLISH VERSION

- Que. 1 Explain the contemporary challenges faced by HRD professionals. (20)
 OR
- Que. 1 Explain the conceptual framework of HRD and its significance in the modern organizational Context.
- Que. 2 Discuss the primary functions of Human Resource Development in detail. (20)
 OR
- Que. 2 What is Human Resource Development Climate? Explain the concept of Human Resource Development and its importance for organizational success
- Que. 3 Discuss the integration of Total Quality Management (TQM) with HRD strategies. (15)
 OR
- Que. 3 How are effective HRD strategies designed for Virtual Organizations?
- Que. 4 Define Human Resource Accounting (HRA). Explain the aims, objectives, and limitations of Human Resource Accounting. (15)
 OR
- Que. 4 Give an overview of HR Audit reporting in the Indian scene.
